

Rassegna Stampa

WEBTEK IN FESTA: INIZIATIVA DI TEAM BUILDING PER UN'AZIENDA GIOVANE CHE PUNTA SUL BENESSERE DEI PROPRI DIPENDENTI

Poggiridenti, giugno 2022



2022.06.18 - **CENTRO VALLE**

Webtek investe sul team building

2022.06.13 **PRIMALAVALTELLINA.IT**

WebTek fa squadra con il Grill Building

2022.06.13 **INTORNOTIRANO.IT**

Webtek in festa: team building per azienda giovane e che punta sul benessere dei dipendenti

2022.06.13 **ALTAREZIANEWS.IT**

Webtek in festa: iniziativa di team building per un'azienda giovane che punta sul benessere dei propri dipendenti

WEBTEK SPA

P.IVA 00952780146 | Società unipersonale sottoposta alla direzione e coordinamento di E.P. Holding Srl socio unico

Sede Legale: Corso Europa, 10 | 20122 Milano (MI) ITALIA **Sede Operativa:** Via Stelvio, 24 | 23020 Poggiridenti Piano (SO) ITALIA

info@webtek.it | www.webtek.it | T. 0342 393000





Webtek investe sul team building

Una giornata speciale dedicata al benessere dei dipendenti che è tornata dopo lo stop forzato della pandemia

POGGIRIDENTI (brc) Una giornata diversa tra colleghi con spazio alla convivialità e al divertimento anziché la condivisione di scrivanie e progetti. Venerdì 10 giugno, Webtek, web agency con sede a Poggiridenti, ha riunito gli oltre 70 tra dipendenti e collaboratori al Tennis Club di Sondrio per l'annuale iniziativa di team building che, per l'occasione, è diventata la «Grill Building»: una festa iniziata all'ora di pranzo e proseguita fino a sera inoltrata.

Due edizioni, nel 2018 e nel 2019, prima della sosta forzata a causa della pandemia, per un ritorno molto atteso fatto di sguardi, sorrisi, chiacchiere, gioco, divertimento e buona cucina. Nessun servizio catering ma l'impegno in prima persona degli stessi dipendenti che si sono prima prodigati nell'organizzazione per poi coordinare la festa, mettendosi alla griglia e servendo ai tavoli. Una giornata vissuta intensamente, condividendo uno spazio diverso dal solito e sostituendo temporaneamente agli schermi dei computer il calcio-balilla e le freccette, per godere di ogni attimo trascorso insieme. Rapporti che si rafforzano, intesa che si consolida e la certezza che questi momenti siano cruciali per la crescita di

un'azienda giovane che sulle risorse umane ha costruito un progetto di business sostenibile, attento a dipendenti e collaboratori e calato nella dimensione del territorio. Lasciati temporaneamente incarichi, mansioni e ruoli, è stata la maglietta verde indossata da tutti i partecipanti a distinguere i dipendenti e collaboratori di Webtek.

Tra di loro il Ceo **Emanuele Piasini** e il general manager e responsabile delle risorse umane **Giordano Piasini**, rispettivamente 37 e 38 anni, in linea con l'età media dei dipendenti, intorno ai 35. Un'unica, grande famiglia, i collaboratori di Webtek e quelli delle aziende affiliate, che ogni giorno condividono gli spazi ariosi e moderni della sede di Poggiridenti.

«Questa era la terza edizione e dal 2019 ci sono stati molti cambiamenti - sottolinea Emanuele Piasini - Il numero di dipendenti e collaboratori è aumentato e insieme anche le iniziative che li coinvolgono, a cominciare da quella che presenteremo a breve che coinvolge i figli. Le risorse umane sono centrali e Webtek cresce grazie a loro».

Soddisfatto anche Giordano Piasini, che ha promosso e coordinato la «Grill Building»: «Non posso che definirla

una bella giornata: ne sentivamo la mancanza e l'abbiamo fortemente voluta. Questi momenti di condivisione sono fondamentali per cementare l'unità del nostro gruppo che è sempre più coeso al suo interno, disponibile e accogliente nei confronti dei nuovi arrivati».

Lo scorso anno, l'azienda è stata inserita dal mensile Forbes tra le dieci eccellenze italiane del settore tecnologico per l'innovativo approccio alle risorse umane. Un riconoscimento che ha collocato Webtek accanto a marchi leader dell'imprenditoria italiana quali Esselunga, Giorgio Armani, Scavolini, Technogym, Barilla e De Longhi. L'orario flessibile che rende autonomi i dipendenti nella gestione dei tempi di lavoro, l'attenzione alle loro esigenze, le iniziative per le famiglie e i servizi offerti nella sede di Poggiridenti inquadrano un'azienda che ha tra i suoi valori il benessere dei collaboratori. Con la convinzione che persone serene, perfettamente integrate nel contesto lavorativo, vivano e lavorino meglio, liberino con maggiore facilità il loro estro, siano propositive e intraprendenti.

RAPPORTI CHE SI RAFFORZANO

WebTek fa squadra con il Grill Building

Un'unica, grande famiglia, i collaboratori di Webtek e quelli delle aziende affiliate, che ogni giorno condividono gli spazi ariosi e moderni della sede di Poggiridenti.

**ATTUALITÀ** Sondrio, 13 Giugno 2022 ore 14:35

Una giornata diversa tra colleghi di lavoro che per un giorno hanno lasciato



spazio alla convivialità e al divertimento anziché condividere scrivanie e



progetti.

Venerdì scorso, Webtek, web agency con sede a Poggiridenti, ha riunito gli oltre 70 tra dipendenti e collaboratori al Tennis Club di Sondrio per l'annuale iniziativa di team building che, per l'occasione, è diventata la "Grill Building": una festa iniziata all'ora di pranzo e proseguita fino a sera inoltrata.

Ritorno molto atteso

Due edizioni, nel 2018 e nel 2019, prima della sosta forzata a causa della pandemia, per un ritorno molto atteso, la conferma di una normalità faticosamente conquistata, che si è tramutata in un rito collettivo fatto di sguardi, sorrisi, chiacchiere, gioco, divertimento e buona cucina. Nessun servizio catering ma l'impegno in prima persona degli stessi dipendenti che si sono prima prodigati nell'organizzazione per poi coordinare la festa, mettendosi alla griglia e servendo ai tavoli. Una giornata vissuta intensamente, condividendo uno spazio diverso dal solito e sostituendo temporaneamente agli schermi dei computer il calcio-balilla e le freccette, per godere di ogni attimo trascorso insieme.

Rapporti che si rafforzano

Rapporti che si rafforzano, intesa che si consolida e la certezza che questi momenti siano cruciali per la crescita di un'azienda giovane che sulle risorse umane ha costruito un progetto di business sostenibile, attento a dipendenti e collaboratori e calato nella dimensione del territorio. Lasciati temporaneamente incarichi, mansioni e ruoli, è stata la maglietta verde indossata da tutti i partecipanti a distinguere i dipendenti e collaboratori di Webtek.

Tra di loro il Ceo Emanuele Piasini e il general manager e responsabile delle risorse umane Giordano Piasini, rispettivamente 37 e 38 anni, in linea con l'età media dei dipendenti, intorno ai 35. Un'unica, grande famiglia, i collaboratori di Webtek e quelli delle aziende affiliate, che ogni giorno condividono gli spazi ariosi e moderni della sede di Poggiridenti.

"Questa era la terza edizione, a causa della pandemia sono trascorsi tre anni dalla seconda e dal 2019 ci sono stati molti cambiamenti - sottolinea Emanuele Piasini -. Il numero di dipendenti e collaboratori è aumentato e insieme anche le iniziative che li coinvolgono, a cominciare da quella che presenteremo a breve che coinvolge i figli. Le risorse umane sono centrali e Webtek cresce grazie a loro".

Soddisfatto anche Giordano Piasini, che ha promosso e coordinato la "Grill Building":

"Non posso che definirla una bella giornata - è il suo commento -: ne sentivamo la mancanza e l'abbiamo fortemente voluta. Questi momenti di condivisione sono fondamentali per cementare l'unità del nostro gruppo che è sempre più coeso al suo interno, disponibile e accogliente nei confronti dei nuovi arrivati".

WEBTEK

Lo scorso anno, l'azienda è stata inserita dal mensile Forbes tra le dieci eccellenze italiane del settore tecnologico per l'innovativo approccio alle risorse umane. Un riconoscimento che ha collocato Webtek accanto a marchi leader dell'imprenditoria italiana quali Esselunga, Giorgio Armani, Scavolini, Technogym, Barilla e De Longhi. L'orario flessibile che rende autonomi i dipendenti nella gestione dei tempi di lavoro, l'attenzione alle loro esigenze, le iniziative per le famiglie e i servizi offerti nella sede di Poggiridenti inquadrano un'azienda che ha tra i suoi valori il benessere dei collaboratori. Con la convinzione che persone serene, perfettamente integrate nel contesto lavorativo, vivano e lavorino meglio, liberino con maggiore facilità il loro estro, siano propositive e intraprendenti.

Webtek in festa: team building per azienda giovane e che punta sul benessere dei dipendenti

ECONOMIA E POLITICA - 13 06 2022 - REDAZIONE

CONDIVIDI   



Una giornata diversa tra colleghi di lavoro che per un giorno hanno lasciato spazio alla convivialità e al divertimento anziché condividere scrivanie e progetti. Venerdì scorso, Webtek, web agency con sede a Poggiridenti, ha riunito gli oltre 70 tra dipendenti e collaboratori al Tennis Club di Sondrio per l'annuale iniziativa di team building che, per l'occasione, è diventata la "Grill Building": una festa iniziata all'ora di pranzo e proseguita fino a sera inoltrata.

Due edizioni, nel 2018 e nel 2019, prima della sosta forzata a causa della pandemia, per un ritorno molto atteso, la conferma di una normalità faticosamente conquistata, che si è tramutata in un rito

collettivo fatto di sguardi, sorrisi, chiacchiere, gioco, divertimento e buona cucina. Nessun servizio catering ma l'impegno in prima persona degli stessi dipendenti che si sono prima prodigati nell'organizzazione per poi coordinare la festa, mettendosi alla griglia e servendo ai tavoli. Una giornata vissuta intensamente, condividendo uno spazio diverso dal solito e sostituendo temporaneamente agli schermi dei computer il calcio-balilla e le freccette, per godere di ogni attimo trascorso insieme. Rapporti che si rafforzano, intesa che si consolida e la certezza che questi momenti siano cruciali per la crescita di un'azienda giovane che sulle risorse umane ha costruito un progetto di business sostenibile, attento a dipendenti e collaboratori e calato nella dimensione del territorio. Lasciati temporaneamente incarichi, mansioni e ruoli, è stata la maglietta verde indossata da tutti i partecipanti a distinguere i dipendenti e collaboratori di Webtek. Tra di loro il Ceo Emanuele Piasini e il general manager e responsabile delle risorse umane Giordano Piasini, rispettivamente 37 e 38 anni, in linea con l'età media dei dipendenti, intorno ai 35. Un'unica, grande famiglia, i collaboratori di Webtek e quelli delle aziende affiliate, che ogni giorno condividono gli spazi ariosi e moderni della sede di Poggiridenti. «Questa era la terza edizione, a causa della pandemia sono trascorsi tre anni dalla seconda e dal 2019 ci sono stati molti cambiamenti - sottolinea Emanuele Piasini -. Il numero di dipendenti e collaboratori è aumentato e insieme anche le iniziative che li coinvolgono, a cominciare da quella che presenteremo a breve che coinvolge i figli. Le risorse umane sono centrali e Webtek cresce grazie a loro». Soddisfatto anche Giordano Piasini, che ha promosso e coordinato la "Grill Building": «Non posso che definirla una bella giornata - è il suo commento -: ne sentivamo la mancanza e l'abbiamo fortemente voluta. Questi momenti di condivisione sono fondamentali per cementare l'unità del nostro gruppo che è sempre più coeso al suo interno, disponibile e accogliente nei confronti dei nuovi arrivati».

Lo scorso anno, l'azienda è stata inserita dal mensile Forbes tra le dieci eccellenze italiane del settore tecnologico per l'innovativo approccio alle risorse umane. Un riconoscimento che ha collocato Webtek accanto a marchi leader dell'imprenditoria italiana quali Esselunga, Giorgio Armani, Scavolini, Technogym, Barilla e De Longhi. L'orario flessibile che rende autonomi i dipendenti nella gestione dei tempi di lavoro, l'attenzione alle loro esigenze, le iniziative per le famiglie e i servizi offerti nella sede di Poggiridenti inquadrano un'azienda che ha tra i suoi valori il benessere dei collaboratori. Con la convinzione che persone serene, perfettamente integrate nel contesto lavorativo, vivano e lavorino meglio, liberino con maggiore facilità il loro estro, siano propositive e intraprendenti.

GALLERY



WEBTEK IN FESTA: INIZIATIVA DI TEAM BUILDING PER UN'AZIENDA GIOVANE CHE PUNTA SUL BENESSERE DEI PROPRI DIPENDENTI

📅 Lun, 13/06/2022 - 14:59

📌 Pubblicato in: #Tempo libero (/tempo-libero)



Una giornata diversa tra colleghi di lavoro che per un giorno hanno lasciato spazio alla convivialità e al divertimento anziché condividere scrivanie e progetti. Venerdì scorso, Webtek, web agency con sede a Poggiridenti, ha riunito gli oltre 70 tra dipendenti e collaboratori al Tennis Club di Sondrio per l'annuale iniziativa di team building che, per l'occasione, è diventata la "Grill Building": una festa iniziata all'ora di pranzo e proseguita fino a sera inoltrata.

Due edizioni, nel 2018 e nel 2019, prima della sosta forzata a causa della pandemia, per un ritorno molto atteso, la conferma di una normalità faticosamente conquistata, che si è tramutata in un rito collettivo fatto di sguardi, sorrisi, chiacchiere, gioco, divertimento e

buona cucina. Nessun servizio catering ma l'impegno in prima persona degli stessi dipendenti che si sono prima prodigati nell'organizzazione per poi coordinare la festa, mettendosi alla griglia e servendo ai tavoli. Una giornata vissuta intensamente, condividendo uno spazio diverso dal solito e sostituendo temporaneamente agli schermi dei computer il calcio-balilla e le freccette, per godere di ogni attimo trascorso insieme. Rapporti che si rafforzano, intesa che si consolida e la certezza che questi momenti siano cruciali per la crescita di un'azienda giovane che sulle risorse umane ha costruito un progetto di business sostenibile, attento a dipendenti e collaboratori e calato nella dimensione del territorio. Lasciati temporaneamente incarichi, mansioni e ruoli, è stata la maglietta verde indossata da tutti i partecipanti a distinguere i dipendenti e collaboratori di Webtek. Tra di loro il Ceo Emanuele Piasini e il general manager e responsabile delle risorse umane Giordano Piasini, rispettivamente 37 e 38 anni, in linea con l'età media dei dipendenti, intorno ai 35. Un'unica, grande famiglia, i collaboratori di Webtek e quelli delle aziende affiliate, che ogni giorno condividono gli spazi ariosi e moderni della sede di Poggiridenti. «Questa era la terza edizione, a causa della pandemia sono trascorsi tre anni dalla seconda e dal 2019 ci sono stati molti cambiamenti - sottolinea Emanuele Piasini -. Il numero di dipendenti e collaboratori è aumentato e insieme anche le iniziative che li coinvolgono, a cominciare da quella che presenteremo a breve che coinvolge i figli. Le risorse umane sono centrali e Webtek cresce grazie a loro». Soddisfatto anche Giordano Piasini, che ha promosso e coordinato la "Grill Building": «Non posso che definirla una bella giornata - è il suo commento -: ne sentivamo la mancanza e l'abbiamo fortemente voluta. Questi momenti di condivisione sono fondamentali per cementare l'unità del nostro gruppo che è sempre più coeso al suo interno, disponibile e accogliente nei confronti dei nuovi arrivati».

Lo scorso anno, l'azienda è stata inserita dal mensile Forbes tra le dieci eccellenze italiane del settore tecnologico per l'innovativo approccio alle risorse umane. Un riconoscimento che ha collocato Webtek accanto a marchi leader dell'imprenditoria italiana quali Esselunga, Giorgio Armani, Scavolini, Technogym, Barilla e De Longhi. L'orario flessibile che rende autonomi i dipendenti nella gestione dei tempi di lavoro, l'attenzione alle loro esigenze, le iniziative per le famiglie e i servizi offerti nella sede di Poggiridenti inquadrano un'azienda che ha tra i suoi valori il benessere dei collaboratori. Con la convinzione che persone serene, perfettamente integrate nel contesto lavorativo, vivano e lavorino meglio, liberino con maggiore facilità il loro estro, siano propositive e intraprendenti.

Emanuela Zecca